

29-第13号
平成29年6月30日制定
平成29年8月28日改定
平成31年2月25日改定
令和4年2月15日改定
令和5年1月4日改定
令和5年1月5日改定

無期轉換選考試験実施要領

株式会社 札 総

1. 目的

有期雇用契約をしている派遣社員の者から、以下に掲げる個人の「パフォーマンス要素」また「パーソナリティ要素」を見極め、無期雇用派遣社員として雇用転換を図る事で、より長期に渡り労働者本人の雇用安定と生活向上、また会社の事業目標達成するため本実施要項を定める。

- ・ 労働者本人の勤怠状況や勤務評価等の勤務実績、業務スキルや品質等の業務遂行能力の「パフォーマンス要素」
- ・ 労働者本人の勤務姿勢・態度・協調性・自己研鑽などの「パーソナリティ要素」、および労務提供可能な心身共に健康なコンディションであるか否かの「メンタル&ヘルス要素」

2. 受験資格

■ 札総の有期雇用派遣社員として連続した雇用期間が2年を超え、且つエントリー時点に於いて派遣先企業の就業期間が1年を超え、更に無期雇用派遣社員として長期の就労意欲があり、雇用転換(労働契約)を希望する者。
ただし、以下の項目をすべて満たしていること。

- ①. 直近6カ月の所定労働日数に対し、稼働率が95%を超えている事(就業規則に定められている休暇を除く)
- ②. 直近1年以内に「派遣社員就業規則、第85条(懲戒)」に該当していないこと。
- ③. 就業規則で定める定年退職までの期間、心身共に健康で自己の体調管理を怠らず、且つ会社が派遣指示する労働条件に自身の労務提供が可能な事。
- ④. 派遣社員就業規則を遵守し、誠実に勤務し真摯に取り組む事を誓約できる事。
- ⑤. なお、一回目受験以降で前回の受験より6ヶ月の就業期間を経た場合は、その後、連続する雇用継続が通算5年を超えない範囲の契約満了まで複数回の受験も可能とする。但し、二回目以降受験する者も①～④は該当する。

3. 実施時期

2024年4月度より上期(4月～9月)は4月1日付け登用、下期(10月～翌3月)は10月1日付け登用として、各半期単位で原則年間2回の選考を実施する。

【選考スケジュール】

上期(4/1付採用)

『エントリー受付期間』	:	1/4	～	1/25迄の期間
『一次選考(書類審査および適性検査)』	:	2/上旬	～	2/中旬
『二次選考(面接選考)』	:	2/中旬	～	2/25前後

下期(10/1付採用)

『エントリー受付期間』	:	当年6/1	～	6/25迄の期間
『一次選考(書類審査および適性検査)』	:	7/10前後	～	7/末日
『二次選考(面接選考)』	:	8/上旬	～	8/中旬

具体的な日時については、受験希望者へ個別に通知する。

5. 実施場所・試験時間等について(※なお本選考審査に関わる対象の時間については、「勤務」として扱わない。(無給))

試験場所 : 株式会社 札総オフィス内、会議研修室にて実施。

試験時間 : 平日 10:00 ～ 17:00の間にて実施

4. 選考方法

(1). エントリー受付

所定のエントリー用紙へ志望理由・自己PRを記述し、エントリー期間内に無期雇用(転換時)エントリー同意書(2021.04)と一緒に会社へ提出をするものとする。

(2). 一次審査(オンラインにてSPI検査実施等)

- ①学力(基礎能力検査)30分
 - ②適性検査30分～45分
- 但し、二回目以降のエントリー者については、一次審査は省略する。

(3). 二次審査(面接):一次審査に合格した社員に対して二次審査を行う

- ①役員・経営幹部社員等による面接30分

5. 合否判定

- (1). 一次審査結果は、最終試験日の5営業日後まで本人へ通知する。併せて二次審査の日時を知らせる。
- (2). 二次審査結果は、最終試験日の5営業日後までに本人に書面をもって通知する。
- (3). なお審査結果について理由の開示は、いかなる事由にても合否共に公開はしない。